

求職活動等を行う皆さまへ
(求職者等に対するハラスメント防止に向けた取り組み・相談窓口について)

DNP グループでは、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するハラスメントの防止に取り組んでいます。採用活動におけるセクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、就職活動の終了を強要する行為（いわゆるオワハラ）その他これらに類する不適切な言動を一切容認しません。求職者等の皆さまが安心して採用活動に参加できるよう、以下のとおりルールおよび取り組みを定めています。

*採用活動とは、DNP グループへの応募・就職を検討している方を対象として実施する、会社説明会、インターンシップ、面談、面接その他これらに関連する採用広報・選考活動を指します。

1. 求職者等に対するハラスメント防止に向けた取り組み

- ・採用活動に関わる全ての従業員に対し、求職者等に対するハラスメントの防止に関する教育を実施します。
- ・採用活動における学生と従業員との面談は、会社・大学施設のオープンスペースまたは会議室、またはオンラインで実施します。
- ・採用活動において、従業員は学生との飲酒を禁止とします。
- ・採用活動における求職者等との連絡は会社メールアドレス・社用の電話番号に限定します。

2. 相談窓口について

当社の採用活動において、万が一、従業員からハラスメントに該当する行為や不適切な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

相談窓口

コンプライアンス・ホットライン

上記のホームページの記入フォームにてご連絡ください。

(封書にてご連絡いただく場合)

宛先：〒162-8001

東京都新宿区市谷加賀町 1-1-1

大日本印刷株式会社 コンプライアンス・ホットライン宛